

Programme de Formation

Master Professionnel en Développement et Pilotage des Ressources Humaines

Semestre 1

N°	Unité d'enseignement (UE)	Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentesielles (14 semaines)				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
				Cours	TD	TP	Autres	ECUE	UE	ECUE	UE	CC	Mixte
1	Culture générale et soft skills 1	Obligatoire	Marché du travail et politique d'emploi	21	0	0		2	4	1	2		X
			Anglais des affaires	21	0	0		2		1			X
2	TIC et formation opérationnelle	Obligatoire	Droit du Travail et des relations professionnelles	42	0	0		4	6	2	3		X
			Fiscalité de l'Entreprise	21	0	0		2		1			X
3	Prévision RH	Obligatoire	Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	42	0	0		4	4	2	2		X
4	Recrutement et Organisation des RH	Obligatoire	Stratégies de Recrutement	42	0	0		4	6	2	3		X
			Organisation & partage de la GRH	21	0	0		2		1			X
5	Communication et Marketing RH	Obligatoire	Communication Interne	21	0	0		2	4	1	2		X
			Marketing RH	21	0	0		2		1			X
6	RH et prévention	Obligatoire	Accidentologie, Maladies professionnelles et Principes de prévention	42	0	0		4	6	2	3		X
			Négociation et Prévention des conflits	21	0	0		2		1			x
Total				315				30	30	15	15		

Semestre 2

N°	Unité d'enseignement (UE)	Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Élément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentielles (14 semaines)				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
				Cours	TD	TP	Autres	ECUE	UE	ECUE	UE	CC	Mixte
1	Culture générale et soft skills 2	Obligatoire	Coaching et management des équipes	42	0	0		4	6	2	3		X
			Anglais	21	0	0		2		1			X
2	TIC et formation opérationnelle	Obligatoire	TIC et Digitalisation de la GRH	42	0	0		4	6	2	3		X
			Ingénierie de la formation	21	0	0		2		1			X
3	Rénumération et administration RH	Obligatoire	Rénumération et gestion administrative des RH	42	0	0		4	4	2	2		X
4	Connaissances et évaluation	Obligatoire	Knowledge Management	21	0	0		2	4	1	2		X
			Evaluation des performances et des potentiels humains	21	0	0		2		1			X
5	Psychologie et communication au travail	Obligatoire	Psychologie du travail	21	0	0		2	4	1	2		X
			Communication en milieu d'Affaires *	21	0	0		2		1			X
6	Droit & éthique	Obligatoire	Droit de la Sécurité Sociale	42	0	0		4	6	2	3		X
			Ethique et responsabilité sociale de l'entreprise	21	0	0		2		1			X
Total				315				30	30	15	15		

Semestre 3

N°	Unité d'enseignement (UE)	Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentielle (14 semaines)				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
				Cours	TD	TP	Autres	ECUE	UE	ECUE	UE	CC	Mixte
1	Culture générale et soft skills 1		Leadership et développement stratégique	42	0	0		4	6	2	3		X
			Séminaires RH	21	0	0		2		1			X
2	TIC et formation opérationnelle		Réglementation et système de management en santé et sécurité au travail	42	0	0		4	6	2	3		X
			Séminaire de méthodologie	21	0	0		2		1			X
3	Audit, contrôle et pilotage RH		Audit social et pilotage de la GRH	42	0	0		4	6	2	3		X
			Contrôle de Gestion sociale	21	0	0		2		1			X
4	Comportements et changement		Comportement organisationnel	42	0	0		4	6	2	3		X
			Innovation et conduite du changement	21	0	0		2		1			X
5	RH et perspectives		Management de projets et GRH	42	0	0		4	6	2	3		X
			Gestion Internationale des RH	21	0	0		2		1			x
Total				315				30	30	15	15		

Semestre 4

N°	Unité d'enseignement (UE)	Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentielle (14 semaines)				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
				Cours	TD	TP	Autres	ECUE	UE	ECUE	UE	CC	Mixte
1	Activité pratique	Obligatoire	M. Professionnel : Mémoire de Stage de fin d'études (ou projet professionnel tutoré, étude de cas et sa simulation ou plan d'affaires)					30	30	15	15		
Total								30	30	15	15		