

Semestre 1 – Licence en Sciences de gestion - Tronc commun

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE		Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentesielles				Mode de formation		Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
						Cours	TD	TP	Autre	P %	D %	ECUE	UE	ECUE	UE	Contrôle continu	Régime mixte
1	UE : Principes de gestion	UEF110	ECUEF111	Fondamentale	Introduction au management	42	21			100		5	5	2.5	2.5		X
2	UE : Comptabilité	UEF120	ECUEF121	Fondamentale	Comptabilité Financière I	42	21			100		5	5	2.5	2.5		X
3	UE : Mathématiques	UEF130	ECUEF131	Fondamentale	Mathématiques	42	21			100		4	4	2	2		X
4	UE : Calculs financiers	UEF 140	ECUEF141	Fondamentale	Mathématiques Financières	42				100		4	4	2	2		X
5	UE : Environnement économique et juridique	UEF150	ECUEF151	Fondamentale	Microéconomie	42	21					4	7	2	3.5		X
			ECUEF152		Introduction au Droit	42				100		3		1.5			X
6	UE : compétences digitales et communication skills	UET 110	ECUET111	Transversale	Etudier à l'université				21	100		2	5	1	2.5	X	
			ECUET112		Excel avancé				21	100		2		1		X	
			ECUET113		Français professionnel 1				21	100		1		0.5		X	
TOTAL						252	84		63			30	30	15	15		

Semestre 2 – Licence en Sciences de gestion - Tronc commun

N°	Unité d'enseignement (UE)	Code de l'UE	Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Code de l'ECUE	Volume horaire de formation (14 semaines)				Mode de formation		Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
						Cours	TD	TP	Autres	Présentiel (en %)	Distanciel (en %)	ECUE	UE	ECUE	UE	CC	Mixte
1	UE : Marketing	UEF210	FONDAMENTALE	Introduction au marketing	ECUEF211	42	21			100		5	5	2.5	2.5		X
2	UE : GRH	UEF220	FONDAMENTALE	Introduction à la GRH	ECUEF221	42				100		4	4	2	2		X
3	UE : Comptabilité	UEF230	FONDAMENTALE	Comptabilité Financière II	ECUEF231	42	21			100		5	5	2.5	2.5		X
4	UE : Environnement juridique et fiscal	UEF 240	FONDAMENTALE	Droit commercial	ECUEF241	42				100		3	5	1.5	2.5		X
				Introduction à la fiscalité	ECUEF242	21						2		1			
5	UE : Environnement économique et statistiques	UEf 250	FONDAMENTALE	Macroéconomie	ECUEOF251	42	21			100		3	7	1.5	3.5		X
				Statistique Descriptive et Calculs de Probabilité	ECUEF252	42				100		4		2			
6	UE : Communication skills & Compétences académiques	UET 210	TRANSVERSALE	Apprendre à apprendre	ECUET211				21	100		2	6	1	2	X	
				Anglais 1	ECUET212				21			1		0.5			
				Français professionnel 2	ECUET213				21			1		0.5			
Total						273	63		63			30	30	15	15		

Semestre 3 – Licence en Sciences de gestion – Parcours GRH

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)		Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentesielles				Mode de formation		Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
						Cours	TD	TP	Autres	P	D	ECUE	UE	ECUE	UE	Contrôle continu	Régime mixte
1	UE : Pratiques de GRH	UEF310	ECUEF311	Fondamentale	Pratiques de GRH	42	21			100		5	5	2.5	2.5		X
2	UE : Comptabilité de gestion	UEF320	ECUEF321	Fondamentale	Comptabilité de gestion	42	21			100		5	5	2.5	2.5		X
3	UE : Théorie des organisations	UEF330	ECUEF331	Fondamentale	Théorie des organisations	42				100		4	4	2	2		X
4	UE : Droit de travail	UEF340	ECUEF341	Fondamentale	Droit de travail	42				100		5	5	2.5	2.5		X
5	UE : Projets professionnels & Communication avancée	UET310	ECUET311	Transversale	Projet professionnel personnel				21	100		2	6	1	3	X	
			ECUET312	Transversale	Anglais 2				21	100		1		0.5		X	
			ECUET313	Transversale	Français professionnel 3				21	100		1		0.5		X	
6	UE : Fiscalité et Statistiques	UEF350	ECUEF351	Fondamentale	Fiscalité	42				100		3	6	1,5	3.5		X
			ECUEF352	Fondamentale	Statistique Inférentielle	42	21			100		4		2			X
TOTAL						252	63		63			30	30	15	15		

Semestre 4 – Licence en Sciences de gestion – Parcours GRH

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)		Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentesielles				Mode de formation		Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
						Cours	TD	TP	Autres	%P	%D	ECUE	UE	ECUE	UE	Contrôle continu	Régime mixte
1	UE : Stratégie de l'entreprise	UEF410	ECUEF411	Fondamentale	Stratégie de l'entreprise	42	21			100		5	5	2.5	2.5		X
2	UE : Administration RH	UEF420	ECUEF421	Fondamentale	Gestion de la paie	42				100		4	4	2	2		X
3	UE : Gestion de carrière	UEF430	ECUEF431	Fondamentale	Gestion de carrière	21				100		2	2	1	1		X
4	UE : Ergonomie et SST	UEF440	ECUEF441	Fondamentale	Ergonomie de travail	42				100		3	3	1.5	1.5		X
			ECUEF442		Droit de SST	42				100		3	3	1.5	1.5		X
5	UE : Entrepreneuriat, et développement professionnel	UET410	ECUET 411	Transversale	Culture et fondamentaux de l'entrepreneuriat				21	100		2	6	1	3	X	
			ECUET412	Transversale	Anglais 3				21	100		1		0.5			
			ECUET413	Transversale	Développement des compétences personnelles et professionnelles.				21	100		2		1			
6	UE : Management de projets	UEF450	ECUEF451	Fondamentale	Gestion de la production et de la chaîne logistique	42				100		3	7	1.5	3.5		X
			ECUEF452	FONDAMENTAL	Management de projet et des équipes agiles	42	21			100		5		2.5			
TOTAL						273	42		63			30	30	15	15		

Semestre 5 – Licence en Sciences de gestion – Parcours GRH

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)		Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentesielles				Mode de formation		Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
						Cours	TD	TP	Autres	P	D	ECUE	UE	ECUE	UE	Contrôle continu	Régime mixte
1	Psychologie	UEF510	ECUEF511	Fondamentale	Psychologie des organisations	42	21			100		5	5	2.5	2		X
2	GRH stratégique et responsable	UEF520	ECUEF521	Fondamentale	Ethique RH et RSE	21				100		2	5	1			X
			ECUEF522	Fondamentale	Management stratégique des RH	42				100		4		2			
3	Prise de décision	UEF530	ECUEF531	Fondamentale	Outils d'aide à la décision	42				100		4	4	2			X
4	UE : Activité Pratique	UEF540	ECUEF541	Fondamentale	Validation de stage et Etudes de cas en GRH	42				100		4	4	2	2		X
5	UE : Pilotage de projet business intelligence & employabilité	UET510	ECUET513	Transversale	Préparation à la vie professionnelle et personal branding				21	100		2	6	1	3	X	
			ECUET511	Transversale	Création d'un projet entrepreneurial				21	100		2		1			
			ECUET512	Transversale	Business Intelligence (Power BI)				21	80	20	2		1			
6	UE : Communication & négociation	UEF550	ECUEF551	Fondamentale	Communication professionnelle	21				100		2	5	1	3		X
			ECUEF552	Fondamentale	Négociation et gestion des conflits	42				100		3		1.5			
TOTAL						252	21		63			30	30	15	15		

Semestre 6 – Licence en Sciences de gestion – Parcours GRH

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)		Type de l'UE (Obligatoire / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentes				Mode de formation		Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
						Cours	TD	TP	Autres	P	D	ECUE	UE	ECUE	UE	Contrôle continu	Régime mixte
1	UE : Qualité & certification RH	UEF610	ECUEF611	FONDAMENTALE	Management de la Qualité & certification RH	42				100		3	3	1.5	1.5		X
2	UE : Analytique RH	UEF620	ECUEF621	FONDAMENTALE	Tableau de bord social	42	21			100		5	5	2.5	2.5		X
3	Diagnostic RH	UEF630	ECUEF631	FONDAMENTALE	Diagnostic & Audit social	42	21			100		5	5	2.5	2.5		X
4	Activité pratique	UEF640	ECUET641	FONDAMENTALE	PFE	0				100		4	4	2	2		X
			ECUET642	FONDAMENTALE	The Green shift Challenge	21				100		2	2	1	1	X	
5	Méthodologie de la recherche et traitement de données	UEF650	ECUEF651	FONDAMENTALE	Méthodologie de recherche	21				100		2	2	1	1		X
			ECUEF652	FONDAMENTALE	Analyse qualitative et quantitative des données	42				100		3		1.5			X
6	Digital RH & changement organisationnel	UEF660	ECUEF661	FONDAMENTALE	Logiciels et applications RH	42				80	20	3	4	1.5	3.5		X
			ECUEF662	FONDAMENTALE	Transformation digital RH et changement	42				100		3		1.5			
TOTAL						294	42					30	30	15	15		